

หลักเกณฑ์ในการพิจารณารางวัลบุคลากรที่มีผลงานดีเด่น

การพิจารณารางวัลบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นระหว่างเครือข่ายคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาคเหนือ มีรายละเอียดดังนี้

1. ประเภทของรางวัล

- 1.1 บุคลากรดีเด่นด้านการสอน จำนวน 8 รางวัล
- 1.2 บุคลากรดีเด่นด้านวิจัยและบริการวิชาการ จำนวน 8 รางวัล
- 1.3 บุคลากรสายสนับสนุนดีเด่น จำนวน 8 รางวัล

2. คุณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมควรได้รับการพิจารณา

- 2.1 เป็นบุคคลที่ปฏิบัติงานประจำในคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาคเหนือ
- 2.2 เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานในคณะวิทยาการจัดการ ต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 3 ปี

(นับถึง ปี พ.ศ.2568)

2.4 เป็นผู้ที่มีผลงานโดดเด่น สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง ผลงานมีประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การพัฒนานักศึกษา การพัฒนาท้องถิ่น ฯลฯ

2.5 ไม่เป็นผู้ประพฤติผิดจรรยาบรรณที่นำมาซึ่งความเสื่อมเสียชื่อเสียงเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ

2.6 หนึ่งท่านสามารถสมัครได้เพียง 1 ด้านเท่านั้น

3. ขั้นตอนการสมัคร

หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาบุคลากร คณาจารย์หรือ นักวิจัย ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะได้รับรางวัล และกรอกข้อมูลตามแบบฟอร์มการสมัคร โดยสามารถดาวน์โหลดจากเว็บไซต์การประชุมฯ พร้อมแนบเอกสารหลักฐานหรือเอกสารอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการพิจารณา นำส่งรายชื่อมายังคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ภายในวันที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2569

4. เกณฑ์การพิจารณารางวัล

4.1 รางวัลบุคลากรดีเด่นด้านการสอน

- 1) เป็นผู้ที่ออกแบบการจัดการเรียนการสอน กิจกรรมการสอน ที่สอดคล้องกับความต้องการทางวิทยาการ และสถานการณ์ปัจจุบัน
- 2) มีการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการ และพัฒนาทักษะของผู้เรียน
- 3) มีผลงานด้านการเรียนการสอนเป็นที่ยอมรับทั้งภายในและภายนอก ก่อให้เกิดการพัฒนาการเรียนการสอนของคณะ สถาบัน และส่วนรวม

- 4) มีผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการพัฒนาการเรียนการสอน
- 5) เป็นผู้อุทิศร่างกายแรงใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เป็นที่ยอมรับของนักศึกษา
- 6) มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนได้เหมาะสม
- 7) เป็นผู้ปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนา นักศึกษาอย่างต่อเนื่อง
- 8) เป็นผู้ประสานประโยชน์ ให้เกิดขึ้นกับการพัฒนานักศึกษา
- 9) เป็นผู้อุทิศตนให้กับการพัฒนาทักษะนักศึกษาทั้งด้านวิชาการ วิชาชีพ การเข้าร่วมการแข่งขันทักษะทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
- 10) เป็นผู้อุทิศร่างกาย แรงใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เป็นที่ยอมรับของนักศึกษา
- 11) มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนให้เหมาะสมเป็นที่ยอมรับจากนักศึกษา ศิษย์เก่าหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

4.2 รางวัลบุคลากรดีเด่นด้านการวิจัยและบริการวิชาการ

ผู้สมควรได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่นด้านการวิจัยและบริการวิชาการ ต้องเป็นบุคลากร ต้องเป็นบุคลากรสายวิชาการที่มีผลงานวิจัยและบริการวิชาการโดดเด่นในบางประการ โดยมีแนวทางการพิจารณาคณะสมบัติดังต่อไปนี้

1) เป็นผู้ที่มีผลงานวิจัยที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง โดยเกิดกระบวนการเรียนรู้ มีประโยชน์ต่อชุมชนหรือสถานประกอบการ เช่น ด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การพัฒนาคุณภาพชีวิต ฯลฯ ผลงานวิจัยมีลักษณะดังต่อไปนี้

- ประเด็นการวิจัยเกิดจากความต้องการของชุมชน/สถานประกอบการอย่างแท้จริง
- กระบวนการวิจัยมีชุมชน สถานประกอบการ หรือภาคีที่เกี่ยวข้องเข้าร่วม

ดำเนินการวิจัย

- มีการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม

2) มีการสร้างทีมวิจัย/บริหารจัดการงานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ

3) มีการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน/สถานประกอบการอย่างเป็นรูปธรรม

4) เป็นผู้มีการบริการวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมหรือท้องถิ่น อันเกิดจากประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญมีการบูรณาการพันธกิจระหว่างหน่วยงานที่ปรากฏผลอย่างเป็นรูปธรรม ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมต้องเป็นผลงานที่ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในด้านใดด้านหนึ่ง หรือหลายด้าน เช่น ด้านชุมชน ด้านภูมิปัญญา ด้านอาชีพ ด้านเศรษฐกิจ ด้านคุณภาพชีวิต หรือสามารถแก้ไขปัญหาแก่ชุมชน หรือเป็นผลงานที่นำไปสู่การจดสิทธิบัตร หรือทรัพย์สินทางปัญญา หรือในรูปแบบอื่นๆ

6) เป็นผู้ที่บูรณาการโครงการบริการวิชาการรับใช้สังคมกับการวิจัยและ/หรือ การเรียนการสอน

7) เป็นผู้ที่มีผลงานสร้างสรรค์อย่างต่อเนื่อง ในรอบระยะเวลา 3 ปี (นับถึงปี พ.ศ.2565)

8) เป็นผู้ที่มีผลงานสร้างสรรค์ สิ่งประดิษฐ์ หรือนวัตกรรม ที่เคยได้รับการจดทะเบียน ทรัพย์สินทางปัญญา (อนุสิทธิบัตร สิทธิบัตร หรือผลงานทรัพย์สินทางปัญญารูปแบบในรูปแบบหนึ่งในรอบ ระยะเวลา 3 ปี (นับถึงปี พ.ศ.2565)

9) เคยได้รับรางวัลจากการสร้างสรรค์ผลงาน สิ่งประดิษฐ์ หรือนวัตกรรม (ถ้ามี) และบุคคลทั่วไป

4.3 รางวัลบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่น

1) เป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้ที่มีผลงานดีเด่น เป็นผลงานซึ่งเกิดจากความคิด สร้างสรรค์ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ความวิริยะอุตสาหะ หรือเป็น ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อคณะ มหาวิทยาลัย สังคมและประเทศชาติ โดยมีผลงานดีเด่นอย่างน้อย 1 ผลงาน

2) เป็นผู้ที่มีผลงานหรือผลการปฏิบัติงานดีเด่น ตามแนวการพิจารณาของแต่ละด้านดังนี้

ก. ด้านบริการดีเด่น

1. มีจิตบริการ บริการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม
2. ปรับปรุง พัฒนาระบบ วิธีการและกระบวนการให้บริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
3. ปรับปรุง พัฒนา เครื่องมือในการให้บริการให้มีประสิทธิภาพ
4. ผลงาน/ผลการปฏิบัติงานได้รับการยอมรับ เช่น ได้รับรางวัลหรือเกียรติบัตร เป็นต้น

ข. ด้านบริหารดีเด่น

1. ความสามารถในการพัฒนางานและระบบงาน
2. ความสามารถในการบริหารงานบุคคลและพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา
3. มีธรรมาภิบาลในการบริหาร
4. ผลงาน/ผลการปฏิบัติงาน ได้รับการยอมรับ เช่น ได้รับรางวัลหรือเกียรติบัตร
5. เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประพฤติในการครองตน ครองคน และครองงาน

เป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

5. ขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการ

5.1 การดำเนินการคัดเลือก

1) ให้มหาวิทยาลัยเครือข่ายแต่ละแห่ง พิจารณาคัดเลือกผลงานดีเด่นในแต่ละด้านตามเกณฑ์อย่างเหมาะสมด้านละ 1 รางวัล รวมแห่งละ 3 รางวัล จากนั้นให้นำส่งผลการพิจารณาพร้อมหลักฐานผลงาน แก่มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายภายในเวลาที่กำหนด

2) คณะบดีคณะวิทยาการจัดการทั้ง 8 แห่งเป็นคณะกรรมการรับรองรางวัลดีเด่น คณะกรรมการจะพิจารณารับรองผลงานบุคลากรดีเด่นตามเกณฑ์ที่กำหนด การพิจารณารางวัลของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

5.2 ผู้พิจารณาผลงาน

1) คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาคเหนือ 8 แห่ง

5.3 ระยะเวลาในการดำเนินการ

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น มีระยะเวลาในการดำเนินงาน ดังนี้

การดำเนินการ	ระยะเวลา
1) นำส่งแบบฟอร์มผู้เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกพร้อมข้อมูล/หลักฐานประกอบการพิจารณา	ภายในวันที่ 10 มกราคม 2569
2) คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสม ได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่น และจัดส่งรายชื่อบุคลากรดีเด่นให้กับ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	ภายในวันที่ 15 มกราคม 2569
3) ประกาศผลผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น	ภายในวันที่ 17 มกราคม 2569
4) มอบรางวัลในงานประชุมวิชาการระดับชาติ “วิทยาการจัดการวิชาการ” ครั้งที่ 15 การแข่งขันทักษะวิชาการและวิชาชีพ ภายใต้แนวคิด “The Synergy of North: พลังแห่งการจัดการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” และเปิดบ้านวิชาการ MS Excellence Fair 2026	วันที่ 22 มกราคม 2569